



Senterungdommens langtidsstrategi

2021 - 2025



Senterungdommen



Innholdsfortegnelse

Innledning.....	2
Senterungdommens planverk.....	2
Senterungdommens styrker.....	3
Økt aktivitet.....	3
En skolert organisasjon.....	3
Nært folk.....	3
Senterungdommens utfordringer.....	4
Mottak av nye medlemmer og «sovende» medlemmer.....	4
De lokale vervene og lokallagene.....	4
Arbeidskapasitet og administrative ressurser.....	4
Ambisjoner.....	5
Overordnede mål.....	5
Satsningsområder.....	6
Lokalledet som grunnmuren i organisasjonen.....	6
Mål.....	6
Tiltak.....	6
Fylkeslaget som navet i organisasjonen.....	7
Mål.....	8
Tiltak.....	8
Sentralledet som tilrettelegger i organisasjonen.....	9
Tiltak.....	9
Mål.....	9



Innledning

Langtidsstrategien er Senterungdommens hovedplan for de neste fire årene. Den tar for seg noen områder for utviklingsplaner i de kommende årene, med mål og tiltak. Strategien skal ikke være noe vi har, men noe vi gjør. For å få realisert målene er det derfor essensielt at strategien brukes i det daglige arbeidet i organisasjon, og i særlig grad følges opp av sentrallet. Målene og tiltakene må innarbeides i sentrallets årlige arbeidsplaner og daglige arbeid. Deler av strategien vil det også være naturlig at organisasjonen arbeider for at skal arbeides med i andre ledd i organisasjonen, som lokal- og fylkeslag.

Senterungdommens planverk

1. Senterungdommens formålsparagraf - Senterungdommens overordnede styringsdokument
2. Politiske dokumenter i Senterungdommen - Senterungdommens stortingsprogram vedtas i forkant av stortingsvalg og er vårt viktigste politiske dokument. Politikken vi vedtar der ligger fast i fire år, frem til det vedtas nyere politikk på områdene. Resolusjoner og ideologiske plattform er beskrivende for Senterungdommens verdigrunnlag og ideologisk grunntanke.
3. Senterungdommens langtidsstrategi - er en fireårsplan som sier noe om vår strategiske posisjon, mål og satsingsområder på lengre sikt. Vedtas på landsmøtet i stortingsvalgår.
4. Senterungdommens arbeidsplan - En ettårig plan med konkrete mål for organisasjonen i kommende arbeidsår. Vedtas hvert år og bør ta utgangspunkt i Senterungdommens langtidsstrategi.

Senterungdommens langtidsstrategi er vår felles retning for utviklingsplaner. Langtidsstrategien er nedfelt i vedtektenes § 10.3 4, og skal gjelde for en fireårsperiode. Strategien omhandler våre ambisjoner for organisasjonen og hva vi må gjøre for å nå målene som her settes.

I arbeidet med strategien ble det sendt ut en undersøkelse blant fylkeslagene hvor 10 av 16 fylkeslag responderte. Svarene fra undersøkelsen har vært viktig i utarbeidelsen av strategien. Det er videre også snakket en del med tidligere generalsekretærer og ledere i Senterungdommen om litt tips til fremtidig arbeid i organisasjonen.

I utarbeidelse av en strategi må man ta valg og prioritere. Å sette mål som det ikke er kapasitet eller midler til å gjennomføre vil være uklokt. Da vil vi aldri klare å levere på strategien. Så selv om det er mye vi som organisasjon ønsker å gjøre og forbedre oss på, kan ikke alle problemer løses med denne strategien.



Senterungdommens styrker

Det kom inn flere gode svar fra fylkeslagene på hva som er Senterungdommens styrker, disse er oppsummert i tre hoveddeler under.

Økt aktivitet

De siste årene har aktivitetsnivået økt kraftig i organisasjonen. Ambisjonsnivået og kravene til de tillitsvalgte blir stadig høyere. Vi har aktive fylkeslag i alle våre fylkeslag. I 2021 har Senterungdommen 16 aktive fylkeslag. Vi ser at aktiviteten har økt mye de siste ti årene, spesielt på lokalt og regionalt nivå. Dette er helt klart en av våre store styrker. Et eksempel er at vi til tross for covid-19 har opprettholdt medlemstallet og har sett mye aktivitet i lokal- og fylkeslag, både digitalt og fysisk.

Innspill fra fylkeslagene:

- *Bra organisasjon, godt miljø
- *Flat struktur og god organisasjonsstruktur
- *Stor takhøyde
- *Godt skolerte, både politisk og organisatorisk
- *Bra folk - jordnære
- *Engasjement

En skolert organisasjon

Gjennom god skoling de siste årene har organisasjonsstrukturen blitt enda tydeligere, og rollefordeling har kommet bedre fram. Det jobbes mer konkret med både politikkutforming og organisatorisk arbeid spesielt på fylkesnivå og nasjonalt nivå. Senterungdommer er trygge på det politiske budskapet og har gode organisatoriske evner. Dette har kommet av et godt skoleringsopplegg.

Det er også blitt en tydeligere arbeidsfordeling mellom kontoret og sentralstyret, samtidig som man har blitt mer bevisst på arbeidsforholdene til våre ansatte. Det har vært et økt fokus på drift av organisasjonen, vår rolle som forbilder og arbeid med de etiske retningslinjene. Det har blitt et stort fokus at Senterungdommen skal være en organisasjon hvor man kan trives, vokse og utvikle seg både som enkeltpersoner og lag.

Nært folk

Nær folk er et slagord i senterbevegelsen som er vel så viktig politisk som organisatorisk. Å etterleve tankegangen om at *det er de med skoa på som vet best hvor det trykker*, gir en flat organisasjonsstruktur. Dette anser vi som en styrke ved Senterungdommen. Det er og skal være kort vei mellom alle ledd i organisasjon og lett å ta kontakt med hverandre. Ingen ledd er viktigere enn andre. Gjennom god kommunikasjon kommer vi tetter på hverandre og løser problemer enklere. Også politisk er *nær folk* en styrke, gjennom å utforme politikken etter møter med folk og bedrifter.



Senterungdommens utfordringer

Det kom inn flere gode svar fra fylkeslagene på hva som er Senterungdommens utfordringer. Disse er oppsummert i tre hoveddeler under. Det er viktig at vi er bevisst våre utfordringer for å kunne jobbe mer målrettet mot å forbedre organisasjonen.

Mottak av nye medlemmer og «sovende» medlemmer

Vi ser i dag en utfordring med å ta imot nye medlemmer. Her er det manglende rutiner og ansvarfordeling. Mottak av nye medlemmer avhenger i for stor grad av enkelt-tillitsvalgte som tar initiativ. I tillegg ser vi at et stadig høyere tempo i organisasjonen har ført til at denne oppgaven har blitt nedprioritert. Her vil det også være naturlig å trekke inn manglende velkomstpakke, ikke-eksisterende medlemsblad eller nyhetsbrev og inaktive lokallag.

Vi har et stort potensial i å aktivisere en større del av medlemsmassen. Det er en utfordring som må tas på strak arm! Disse medlemmene er en ressurs vi har bruk for, på lik linje med nye medlemmer. Her må også nevnes at vi heldigvis de siste årene har sett en økning i antall aktive medlemmer, gjennom økt påmelding til for eksempel Vårsløpp og deltakelse på fylkesårsmøter.

De lokale vervene og lokallagene

Selv om organisasjonen ikke har økt mye i medlemsantall, så har vi økt i antall aktive medlemmer. Dette fører til at det blir større kamp om de allerede etablerte vervene organisasjonen har å tilby. I vårt tilfelle så er det fylkesstyret, sentralstyret og sentralstyrets utvalg. Dette er verv som gir både status og ansvar. Det er dermed naturlig at folk søker seg hit.

En styrke ved senterbevegelsen er strukturen som går nedenfra og opp, hvor lokallagene skal stå i fokus. Vi må rett og slett gjøre det mer stas å drive et lokallag og prioritere skolering av de tillitsvalgte! Bedre skolerte lokallagsledere og engasjerte senterungdommer lokalt, vil potensielt bidra til å løse de andre utfordringene Senterungdommen står ovenfor. Det vil gi mer lokal aktivitet, et bedre tilbud til nye og gamle medlemmer og vi får flere menneskelige ressurser å spille på.

Arbeidskapasitet og administrative ressurser

Ettersom det de siste årene har blitt gjort lite strukturelle endringer i organisasjonen, har dette ført til at de tillitsvalgte og ansatte har jobbet mer og fortere. Gjøres det ikke endringer nå, kan det medføre at hamsterhjulet etter hvert går så fort at tillitsvalgte detter av og organisasjonen stopper opp. Mange tillitsvalgte i organisasjon peker på at det er mye å gjøre for enkeltpersoner, og at administrative oppgaver tar bort motivasjonen fra politisk og organisatorisk arbeid.

Det pekes på fra flere ledd i organisasjonen at Senterungdommen er underbemannet administrativt. Her opplever vi «voksesmerter». Det sees på som en utfordring at oppfølging av og kommunikasjon med medlemmer ikke er på det nivået som er ønsket. Det samme gjelder bistand til lokal- og fylkeslag. Mange fylkeslag ønsker mer administrativ bistand enn den de får fra Senterpartiets fylkeskontor i dag og ser på fraværet av ungdomssekretærer som problematisk. Å øke de administrative ressursene vil kunne lette på utfordringene med arbeidskapasiteten til de frivillig tillitsvalgte, både sentralt og regionalt.

Innspill fra fylkeslagene:

- *Medlemssystemer
- *Administrative ressurser
- *Mye belastning på få personer
- *Medlemspleie og nye medlemmer
- *Få aktive lokallag



Ambisjoner

Senterungdommen har noen overordnede mål som står nedfelt i vår formålsparagraf. Målet til Senterungdommen er å samle ungdom til å arbeide for de senterpolitiske ideer, og å styrke interessen blant unge for samfunnsspørsmål gjennom politisk og kulturell opplysningsvirksomhet. Det er dette Senterungdommen alltid jobber for og fram mot. Ambisjonene og målene for denne strategien vil være et stykke på den veien.

Den store ambisjonen for de neste fire årene må være å stadfeste Senterungdommen som et av Norges største ungdomspartier, med lokal aktivitet over hele landet. Senterungdommen har som hovedmål de neste fire årene å øke organisasjonens størrelse og virkemåte slik at den harmoniserer med partiets oppslutning. De konkrete mål for hvert arbeidsår vedtas i arbeidsplanene på landsmøtet.

For å jobbe mot denne ambisjonen og svare opp noen av de utfordringer vi ser, vil fokuset i denne strategien kunne oppsummeres i noen overordnede mål:

Overordnede mål

1. Styrke lokalledet i Senterungdommen og øke det lokale aktivitetsnivået i hele landet.
2. Stadfeste fylkeslagene som navet i organisasjonen og utvikle deres rolle som «faddere» for lokallagene.
3. Ha et sentralledd som bistår lokallag og fylkeslag i planlegging, skolering og politikkkutforming.



Satsningsområder

Lokalledet som grunnmuren i organisasjonen

Senterbevegelsen har de siste årene opplevd økt oppmerksomhet, tilslutning, oppslutning og tilsig av nye medlemmer. Senterungdommen har i tillegg et økt aktivitetsnivå. Dette gir et godt grunnlag for videre vekst og utvikling. For å imøtekomme ny medlemmer og økt aktivitetsnivå har lokallagene en nøkkelrolle. En styrke ved senterbevegelsen er strukturen som går nedenfra og opp, hvor lokallagene skal stå i fokus. Denne grunntanken må vi bygge videre på om Senterungdommen skal fortsette å vokse som organisasjon. Et viktig grep i den kommende perioden vil derfor være å ha et økt fokus på lokallagene. Alle ledd i organisasjonen må arbeide for sterke og selvstendige lokallag i hele landet.

Etter en periode hvor styrking av fylkesleddet har stått i fokus i organisasjonen, er tiden nå inne for å flytte fokuset til grunnmuren i organisasjonen, lokallagene. Oppfølgingen av lokallagene er i dag varierende i de ulike fylkeslagene. For å kunne oppnå målene for lokallag, som er beskrevet under, må leddet styrkes. Dette vil vi gjøre gjennom regionale og sentrale skoleringer og tydeligere ha en ansvarsfordeling for oppfølging av lokallag.

Ett tiltak vil være å spisse de organisatoriske skoleringene på Vårslepp til å i større grad enn i dag omhandle hvordan drive et lokallag. Vårslepp er manges første møte med Senterungdommen, og det er en god arena for å skolere lokallagene og ha grunnleggende skoleringer om det å være engasjert og aktiv i Senterungdommen. Skoleringene på Vårslepp bør i større grad rettes mot hvilket ledd i organisasjonen deltakerne er aktive i. Den grunnleggende skoleringen vil måtte innebære alt fra hvordan arrangere et lokallagsmøte og fatte et vedtak, hvordan søke Frifond og hva de politiske kjernesakene til Senterungdommen er.

Et styrket tillitsmannsapparat i lokallagene vil i større grad kunne ta imot nye medlemmer og øke aktivitetsnivået lokalt. Gjennom aktive lokallag vil flere nye og gamle senterungdommer finne møteplasser og aktiviteter i senterbevegelsen nær seg. I tillegg vil økt rekrutering gi økte menneskelige ressurser, økt rekrutering til alle verv i organisasjon og flere mennesker å spille på.

En styrking av lokallagene vil svare på flere av utfordringene som vi har pekt på innledningsvis. Deriblant mottak og aktivisering av medlemmer og fordele arbeidsmengden på flere hender.

Mål

- Øke andelen aktive lokallag.
- Starte nye lokallag
- Aktivisere større del av medlemsmassen
- Inkludere og aktivisere nye medlemmer

Tiltak

- Fylkeslag og lokallag skal ha rutiner for å følge opp nyinnmeldte medlemmer for å gi en innføring i organisasjonen og raskt få kontakt med nye, engasjerte medlemmer.
- Vårslepp skal være et åpent arrangement for hele organisasjonen, med fokus på organisatorisk og grunnleggende skolering.
- Sommerleir stadfestes som et årlig, lavterskel arrangement med særlig mottak av nye medlemmer.
- Nye medlemmer skal få tilsendt en velkomstpakke.
- Sentralleddet skal minst en gang i kvartalet sende ut et digitalt medlemsbrev til alle medlemmer, lignende det som gjøres i Senterpartiet med «Sp-nyhende».
- Det må tydeliggjøres av landsstyret en ansvarsfordeling for oppfølging av lokallag mellom sentralleddet og fylkesleddet.
- Gjennomføre faste møter med nyinnmeldte medlemmer hvor det gis en innføring i organisasjonen og som vil gi en arena for rask kontakt med nye, engasjerte medlemmer.



Fylkeslaget som navet i organisasjonen

Fylkeslagene har en svært sentral rolle i Senterungdommen. Etter en periode hvor det har vært forskjeller i fylkeslagene, med noen nesten ikke-eksisterende lag, er nå forskjellene utlignet. Alle fylkeslagene er selvgående med ulike aktivitetstilbud til sine medlemmer, i tillegg til fylkesårsmøter. Dette legger et godt grunnlag for videre utvikling i organisasjonen. Fylkeslagene er klare for å ta på seg flere oppgaver og rette fokus mot oppgaver som de siste årene ikke har fått nok oppmerksomhet.

For å virkelig spre Senterungdommen ut i hele landet trenger vi aktive lokallag. Her vil fylkeslagene spille en særs viktig rolle som bidragsyter, sparringspartner og støttespiller. Slik som fylkeslagene de senere årene har funnet støtte i sentralstyrets kontaktfylkesutvalg, må vi ha som mål at fylkesstyrene skal ha noen av den samme rollen ovenfor sine lokallag. En måte å organisere dette på kan være gjennom en fadderordning. Fylkesstyremedlemmer kan da fordele lokallagene mellom seg for å videre være gode sparringspartnere og støttespillere. En viktig del av dette arbeidet vil være å bistå med gjennomføring av lokallagsårsmøte og annen aktivitet og møtevirksomhet.

Fylkesleddet må få skoleing i sin rolle ovenfor lokallagene og videre følges opp av sentralstyret. Det vil være naturlig at fylkesstyrene skolerer i dette på Vårslepp og at temaet tas opp på landsstyremøter. Gjennom en styrket oppfølging av lokallagene fra fylkesleddets side vil vi ikke bare få sterke og selvstendige lokallag, men et styrket og mer skolert tillitsvalgtapparat i fylkesstyrene.

En viktig oppgave og et viktig bidrag fra fylkesleddet vil være å legge til rette for gode skoleringsarenaer for fylkets medlemmer, gjennom blant annet Grønnskoleing. Målet med Grønnskoleing er å samle flest mulig medlemmer til skoleing, både om politiske tema, men også for å bygge laget sosialt. Det skal være kursdeler tilpasset både den nyinnmeldte og de som har vært aktive lenge. Det vektlegges at alle skal føle seg hjemme, og at man har gode sosiale opplegg.

Et organisatorisk grep som har vært diskutert i organisasjonen over lengre tid er en samling av fylkesårsmøtene til en bestemt periode av arbeidsåret. I dag kan fylkeslagene selv bestemme når på året de vil holde årsmøter, og per i dag holdes det årsmøter både på våren og om høsten. Samtidig ser vi at det at organisasjonen vokser skaper en dynamikk hvor de spredte årsmøtene er med på å svekke skoleingstilbudet for fylkesstyrene. En samling av årsmøtene vil bety at man kan avholde skoleinger for fylkesstyrer på faste tidspunkter i året og skoleing av nye fylkesledere på bestemte landsstyremøter hvert arbeidsår. Det vil også gi fylkesstyrene tid til å komme godt i gang med arbeidet sitt før nye lokallagsstyrer velges på høsten, og fylkeslagene kan dermed spille en mer aktiv rolle i utviklingen av lokallagene enn dersom utskiftningene i styrene skjer samtidig.

I tillegg gir fylkesårsmøter på våren fordeler i forholdet til fylkeslagene i Senterpartiet. Dersom Senterungdommens fylkeslag avholder sitt årsmøte i forkant av Senterpartiet sine fylkesårsmøter vil man kunne velge delegasjon, fremme saker og prioritere politiske innspill fra et samlet senterungdomslag. Et fylkesungdomslag må også godkjenne sitt regnskap innen 31. mai hvert år, og selv om dette ikke er en oppgave som må tillegges fylkesårsmøtet etter loven eller vedtektene våre, sees det som en fordel dersom årsmøtet kan være arenaen for en slik godkjenning.



Mål

- Grønnskoloring skal bli det viktigste arrangementet for politisk skoloring i Senterungdommen.
- Øke lokal og regional aktivitet i Senterungdommen
- Ytterligere forbedre skoloring for tillitsvalgte
- Ha fadderordning for lokallag i alle fylkeslag.

Tiltak

- Alle fylkeslag arrangerer årlig Grønnskoloring, med bistand fra sentralledet. Fokuset skal være på politisk skoloring og sosialt samvær.
- Arbeide med aktivitetsbank hvor lokal- og fylkeslag finner forslag på aktiviteter og skoloringsopplegg.
- Skolere tillitsvalgte i fylkesleddet i sin rolle som mentor for lokallagene.
- Fylkesårsmøtene skal samles til en nærmere avgrenset periode av arbeidsåret i løpet av de neste fire årene.
- Nyvalte fylkesstyrer skal få tildelt organisasjonshandboka, og få oppfølging frå sentralledet for å sikre ein god oppstart.



Sentralledet som tilrettelegger i organisasjonen

Sentralledet i Senterungdommen står for den daglige driften av organisasjonen. Sentralstyrets oppgave er å legge til rette for kompetanseheving og skolering i organisasjonen, samt skape aktivitet. Gjennom økt aktivitetsnivå nasjonalt har arbeidsmengden på de ansatte og tillitsvalgte økt. Vi har fantastiske ansatte i Senterungdommen, men arbeidspresset er høyt. De siste årene har vi hatt et økt fokus på arbeidsmiljø hos våre ansatte, et fokusområde som også er veldig viktig fremover. For en organisasjon som Senterungdommen så er tillitsverv særs viktig, men ansatte ressurser bør utvides i takt med at aktiviteten øker. Sentralstyret har et viktig ansvar med å følge opp strategier og planer. Samt utforme årshjul som skal hjelpe hele organisasjonen. Sentralstyret bør i større grad få frigjort tid til å reise, utøve politikk og drive aktivt organisasjonsarbeid.

Kontorets rolle og administrative ressurser

Et økt økonomisk handlingsrom er en naturlig konsekvens av et økt valgresultat. Et økt økonomisk handlingsrom bør brukes på å øke de administrative ressursene.

I dag er det særlig tre områder hvor det vil være nyttig med mer ansattressurser:

- Avlastning av administrative oppgaver for generalsekretær,
- Bistand i politisk arbeid for leder.
- Bistand i det organisatoriske arbeidet for sentralstyret og fylkeslagene.
- Utarbeide felles retningslinjer for ansettelse av ungdomssekretær i fylkene .

Senterungdommens kontor er i dag sårbart fordi det er få om oppgavene, og få å spille på dersom det skulle oppstå sykdom eller lignende. I tillegg er arbeidsmengden hos sentralstyret på et punkt hvor det nærmer seg å bikke over til å være for mye. Hvis det ikke blir gjort endringer nå, risikerer man at arbeidsbelastningen blir så stor at de tillitsvalgte detter av, og organisasjonen stopper opp. Økte administrative ressurser som kan bistå utvalgsarbeidet til sentralstyret og organisatorisk arbeid vil kunne lette på denne utfordringen. Et eksempel er at Senterungdommens ansatte i større grad kunne bidratt i planlegging av nasjonale arrangementer og skoleringer, utover det helt praktiske med bestilling av overnatting.

Her vil det også være naturlig å se på muligheter for å ansette ungdomssekretærer slik at fylkeslagene får mer tilgang på administrative ressurser enn i dag.

Mål

- Sentralstyrets medlemmer skal være til stede i lokal- og fylkeslagenes aktiviteter.
- Sentralledets arbeid skal videreformidles til organisasjonen.
- Ha flere administrative ressurser enn i dag.
- Senterungdommen skal sette sitt tydelige preg på en regjering der Senterpartiet er representert.
- Sørga for at medlemsregisteret oppdateres fortløpende for å gi fylkes- og lokallag nødvendig tilgang.

Tiltak

- Etablere «sentralstyret» som et konsept for organisasjons utvikling.
- Videreutvikle det interne kommunikasjonsarbeidet fra sentralledet og ut i organisasjonen, gjennom aktivt bruk av nettsiden og nyhetsbrev.
- Gjøre en analyse av hvor behovet for økte ressurser er størst ilt av arbeidsåret 2022
- Se på muligheten for å ansette regionale ungdomssekretærer som bistår fylkeslagene i deres daglige arbeid.
- Vurdere å ansette en administrativ ressurs som kan avlaste generalsekretær.
- Vurdere å ansette en politisk rådgiver eller i større prosent enn i dag frikjøpe politisk nestleder.
- Vurdere å endre strukturen på sentralstyrets sammensetning for å ha flere ressurspersoner å spille på gjennom arbeidsåret.