

1 Nei til nulltimerkontrakter i privat barneverninstitusjoner

2 Private barneverninstitusjoner ansetter både faglærte miljøterapeuter og ufaglærte
3 miljøarbeidere. De aller fleste faglærte går i hundre prosent fast stilling, mens de aller fleste
4 ufaglærte går på nulltimerskontrakter. De ufaglærte har dermed ikke noen fast institusjon å
5 forholde seg til, og jobber derfor der det er mest behov, det vil si ved sykdom hos faste
6 ansatte eller der hvor bedriften trenger akutt oppbemanning.

7
8 Ansatte på nulltimerskontrakter mottar lite eller ingen opplæring i forkant av oppmøte på
9 institusjonen. De vet lite eller ingenting om ungdommen før oppmøte, og kjenner lite til,
10 eller ingenting til institusjonens rutiner. De vet heller ikke når neste arbeidsdag vil være. I
11 perioder kan de ble tilkalt ofte, og andre ganger sjelden. Skulle en ansatt på
12 nulltimerskontrakt bli syk i arbeidstiden, og må forlate arbeidet, eller blir syk i tidsperioden
13 hvor vedkommende ikke har blitt kalt inn på jobb, har vedkommende ingen rettigheter på
14 sykemelding.

15
16 Sikkerhetstiltakene og oppfølging for ansatte på nulltimerskontakter er begrensede eller ikke
17 eksisterende. De ansatte er selv ansvarlig for å dokumentere og rapportere dersom det
18 oppstår hendelser i jobbsammenheng som krever føring av avvik, protokoll, kunnskap om
19 rettighetsforskriften, hviletid, eller der den ansatte selv må dekke økonomiske utgifter for
20 institusjonen. Ansatte på nulltimerskontrakt i privat barneverninstitusjon mottar ikke
21 opplæring i hvordan føre avvik, protokoll eller økonomi. Institusjonene setter opp kurs, men
22 disse er forbeholdt faste ansatte, da de ansatte på nulltimerskontrakt på kurstidspunktet
23 befinner seg på institusjonen som vikar. I tilfeller kan også 1 vikar bli satt til å dekke opp for
24 2 ansatte på kurs. Senterungdommen mener at dette er feil måte å behandle arbeidstakere
25 på.

26
27 Vi ønsker å arbeide videre for følgende forslag:

- 28 • Avvikle nulltimerskontrakt i private barneverninstitusjoner.
- 29 • Private barneverninstitusjoner skal gi lik opplæring til alle sine ansatte, uavhengig om
30 vedkommende er fagutdannet eller ikke, om vedkommende er ansatte i fast stilling
31 eller er vikar.
- 32 • Alle ansatte skal kjenne til rettighetsforskriften og avvikssystemet.
- 33 • Vikarer skal ha forutsigbarhet i arbeidshverdagen, slik at hviletiden opprettholdes.
- 34 • Vikarer skal ha like rettigheter til oppfølging fra arbeidsgiver samt rett på
35 sykemeldinger som fast ansatte.
- 36 • Krav om 80 % fagsansatte i private barneverninstitusjoner.

37
38 Sendt inn av; Agder Senterungdom