

KAPITTEL 4:

SENTRALLEDDET



SENTERUNGDOMMENS

ORGANISASJONSHÅNDBOK

(forrige side)

Foto: Cathrine Dokken

Fra +Bygda 2015

Sentralledet

Senterungdommens sentralled er det øverste nivået i organisasjonen, og står for den daglige driften av organisasjonen mellom landsmøtene.

Landsmøtet

Landsmøtet arrangeres over tre dager i november hvert år og er Senterungdommens øverste beslutningsorgan. Her møter utsendinger fra alle lokallag og fylkeslag, samt sentralstyret. På landsmøtet behandles saker som årsmelding, arbeidsplan, regnskap, budsjett, politiske saker og valg av nytt sentralstyre. Senterungdommens landsmøte er det eneste organet som kan endre på organisasjonens lover, vedtektene. Om man skulle ønske å sende inn endringsforslag på vedtektene (vedtektsendringer), må disse være innsendt 7 uker før landsmøtet, og oppnå minst 2/3 flertall i møtet. Det er ikke mulig å fremme vedtektsendringer i møtet. De gjeldende vedtektene finner du til enhver tid på senterungdommen.no og Innsiden.

Hvert år vedtas arbeidsplanen med mål og tiltak for det kommende arbeidsåret. Hvert fjerde år (i stortingsvalgår) vedtas Senterungdommens langtidsstrategi som beskriver de overordnede satsingsområdene og de lange linjene for organisasjonens arbeid for de fire neste årene. Hvert fjerde år (året før hvert stortingsvalgår) skal landsmøtet vedta Senterungdommens stortingsvalgprogram som beskriver Senterungdommens standpunkt på alle politikkområder.

Mer informasjon om gjennomføring av landsmøte, og skikk og bruk i landsmøtesalen finner du i Landsmøteguiden i Senterungdommens dokumenter på Innsiden.

Landsstyret

Landsstyret møtes ca.5 ganger i året, og er det øverste organet mellom landsmøtene. I landsstyret sitter fylkeslederne og sentralstyret. Landsstyret behandler politiske og organisatoriske saker, godkjenning av regnskap osv. Det tas også mange overordnede og prinsipielle diskusjoner om veien videre for organisasjonen. Landsstyret kan fatte viktige vedtak mellom landsmøtene, og er generelt et rådgivende organ for sentralstyret og landsmøtet. Disse møtene er også viktige for informasjonsflyten i organisasjonen, samt kompetanseheving blant fylkeslederne.

Sentralstyret

Sentralstyret står ansvarlig for driften av organisasjonen mellom landsstyremøter og landsmøtene. Sentralstyret møtes fysisk ca. annenhver måned og jevnlig per telefon.

Sentralstyret har i oppgave å koordinere driften av Senterungdommen sammen med de ansatte på kontoret. Sentralstyret skal sørge for aktivitet ute i lagene, samt bidra med/legge til rette for kunnskapsheving ute i organisasjonen.

Sentralstyrets overordnede oppgaver er blant annet:

- Lede arbeidet i Senterungdommen etter gjeldende vedtekter, og de vedtak som er fattet av landsmøtet og landsstyremøter.
- Ansvarlig for Senterungdommens økonomi
- Arbeide for god organisasjonsopplæring gjennom å bistå på sentrale, regionale, fylkesvise og lokale skoleringer
- Besøke fylkes- og lokallag, delta på lokal aktivitet, og representere sentralledet utad.
- Arbeidsgiver for Senterungdommens generalsekretær
- Forberede saker til Senterungdommens landsmøte og landsstyremøter
- Oppnevne medlemmer til sentrale utvalg
- Fronte Senterungdommens politiske saker i media



Senterungdommens sentralstyre ca. 1980.

De enkelte verv i sentralstyret:**Leder**

- Er den øverste lederen i Senterungdommen og leder arbeidet i sentralstyret og AU. Lederen har ansvaret for å følge opp de andre i styret og fylkeslederne med ris, ros, og omsorg.
- Er ungdomspartiets ansikt utad, og er den som i størst grad fronter sentrale politiske saker.
- Representerer Senterungdommen i Senterpartiets sentralstyre.

Politisk nestleder

- Leders stedfortreder, og medlem i AU
- Hovedansvarlig for Senterungdommens politiske arbeid
- Leder for politisk utvalg

Organisatorisk nestleder

- Leders andre stedfortreder og medlem i AU.
- Hovedansvarlig for Senterungdommens organisatoriske arbeid
- Leder for organisatorisk utvalg

Internasjonal leder

- Hovedansvarlig for Senterungdommens internasjonale arbeid
- Leder av internasjonalt utvalg

Leder for profileringsutvalget

- Innvalgt som styremedlem i sentralstyret
- Arbeide med å forbedre Senterungdommens arbeid innenfor kommunikasjon og profilering.
- Lede profileringsutvalgets arbeid

Arbeidsutvalget

AU består av leder og de to nestlederne, og har møter regelmessig, både fysisk og per telefon. AU har i oppgave å forberede saker til landsstyret og sentralstyret. De ansatte har møterett i AU.

Utvalg

- Politisk utvalg
- Organisatorisk utvalg
- Internasjonalt utvalg
- Profileringsutvalget

Under sentralstyret arbeider utvalg som forbreder saker som skal opp i sentralstyret, landsstyret og landsmøtet, og som arbeider videre med saker etter at de har vært behandlet der. Fire faste utvalg er knyttet til sentralstyret, i tillegg til et utvalg som jobber med oppfølging av fylkeslagene. Når det dukker opp bestemte saker man ønsker å arbeide spesielt med, blir det satt ned andre utvalg.

Når det skal utarbeides et politisk dokument/manifest på et område, nedsetter sentralstyret et utvalg som lager utkast til manifestet gjennom en høringsprosess, deretter behandles det i sentralstyret og landsstyret/landsmøtet.

Kontor og ansatte

Senterungdommens sekretariat har kontor i Oslo, og sørger for at organisasjonen drives på daglig basis. Senterungdommen har tre ansatte (2018), med organisasjonssekretær og generalsekretær i fulle stillinger, samt en kommunikasjonsrådgiver i 60% stilling. I tillegg er Senterungdommens leder frikjøpt 100% og har også kontorplass her. Styret har arbeidsgiveransvaret for generalsekretær, mens generalsekretær har arbeidsgiveransvaret for øvrige ansatte.

Arbeidsoppgaver:

- Medlemsservice i ulike former.
- Rådgiving i små og store saker, avhengig av organisasjonsledd, i små og store saker.
- Utarbeidelse av materiell og informasjon, alt fra valgkampmateriell til sakspapirer og kursinvasjoner.

- En rekke oppgaver før, under og etter ulike arrangementer, slik som landsmøte, Vårslepp og sommerleir.
- Styre medlemsregisteret, forvalte den daglige økonomien, være redaktør for Senterungdommens Facebook- og nettside, og andre administrative oppgaver.
- Samt mye, mye mer...

Etiske retningslinjer

Senterungdommen er en organisasjon hvor alle skal føle seg trygge og velkommen. Vi er en organisasjon hvor tillitt og takhøyde er viktige verdier.

Det er av den grunn viktig at alle i organisasjonen gjør seg kjent med, og følger våre etiske retningslinjer.

Senterungdommen aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor personer du forholder deg til. Det er nulltoleranse for adferd som oppleves seksualisert krenkende og som ikke respekterer en annens integritet fysisk, følelsesmessig eller mentalt.

Varsling og oppfølging

Varsling er å gå videre med mistanke eller visshet om kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. For varslingsaker i Senterungdommen er det alltid Generalsekretær som skal varsles. Generalsekretær har taushetsplikt og håndterer saken i tråd med retningslinjene. Det vil si at hvem varsleren er, holdes fortrolig, med mindre varsler selv ønsker at dette skal gjøres kjent. Varsler skal ha tilbakemelding om at varsel er mottatt, og informasjon om den videre håndteringen så snart som mulig.

For at alle skal føle seg trygge er det viktig at kritikkverdige forhold varsles så tidlig som mulig.

Med kritikkverdige forhold menes brudd på Norges lover, brudd på Senterungdommens vedtekter eller brudd på Senterungdommens etiske retningslinjer.

Senterungdommens etiske retningslinjer finner du på senterungdommen.no/dokumenter